



Zertifikat seit 2023
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

Stiftung Preußischer Kulturbesitz

Von-der-Heydt-Str. 16-18, 10785 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2023 erteilt.

Die Stiftung Preußischer Kulturbesitz ist eine weltweit renommierte Kultureinrichtung und ein bedeutender Akteur in den Geistes- und Sozialwissenschaften. Ihre Sammlungen haben universalen Charakter. Sie sind in Brandenburg und Preußen entstanden und enzyklopädisch gewachsen. Unter dem Dach der Stiftung sind fünf Einrichtungen vereint: die Staatlichen Museen zu Berlin, die Staatsbibliothek zu Berlin, das Geheime Staatsarchiv Preußischer Kulturbesitz, das Ibero-Amerikanische Institut und das Staatliche Institut für Musikforschung. Alle Sparten der kulturellen Überlieferung sind damit in der Stiftung vertreten.

Mit rund 2000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist die Stiftung die größte Arbeitgeberin im Kulturbereich in Deutschland. Sie ist eine bundesunmittelbare Stiftung und von der föderalen Struktur Deutschlands geprägt. Der Bund und alle sechzehn Bundesländer tragen und finanzieren sie gemeinschaftlich. Sitz der Stiftung Preußischer Kulturbesitz und aller ihrer Einrichtungen ist Berlin. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 2000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Mit der Auditierung bekräftigt die Stiftung Preußischer Kulturbesitz die hohe Relevanz gelingender Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben und setzt sich - ausgehend vom vorhandenen Niveau - ambitionierte Ziele für eine zukunftsorientiert Weiterentwicklung. Im Mittelpunkt stehen die gemeinsame Organisations- und Führungskultur als auch die Gestaltung flexibler Arbeitsmodelle, in der Interessen und Anliegen ausbalanciert sowie unterschiedliche Gestaltungsräume je nach Rahmenbedingungen der Einrichtungen berücksichtigt werden können. Die Umsetzung einer familienbewussten Personalpolitik wird als Führungsaufgabe gestärkt und Führungskräfte bei der Wahrnehmung ihrer Verantwortung unterstützt. Unter Beachtung des demografischen Wandels als auch einer sich individualisierenden, diversen Gesellschaft tragen Ziele und Maßnahmen des audit berufundfamilie in hohem Maß zur Arbeitgeberattraktivität bei.

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Vielzahl an flexiblen Arbeitszeitmodellen, mobiles Arbeiten (DV) mit individuellen Vereinbarungen zum jeweiligen Modell
- Vielfältige Gesundheitsangebote, BGM
- Intranet: Informationen, Artikel und Formulare zu Vereinbarkeitsthemen
- AG Diversität in der SPK, 2022 Beitritt zur Charta der Vielfalt
- Führungskräfteportal im Intranet, Fortbildungsprogramm für Führungskräfte
- Verpflichtende jährliche Mitarbeitergespräche
- Kontakt- und Rückkehrmanagement bei Elternzeit
- Pflege von Angehörigen: SPK-weite Informationsveranstaltungen, Beratung und Information
- Kindernetfallbetreuung - Festes Kontingent an Betreuungsstunden
- Eltern-Kind-Büro in einzelnen Einrichtungen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Einführung eines Kurzzeit-Sabbaticals
- Evaluation der DV Mobiles Arbeiten
- Weiterentwickeln bestehender und Entwickeln neuer Raumkonzepte
- Stärkung Teamentwicklung, Einführen von freiwilligen Teamvereinbarungen zur Arbeitsorganisation auf Teamebene
- Ausbau der Intranet-Rubrik zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben sowie der Kommunikations- und Informationsformate
- Aufbauen eines Angebots für eine Sozialberatung
- Workshops und Austauschformate zu Vereinbarkeitsthemen und Instrumenten für Führungskräfte
- Entwickeln eines Führungsleitbilds bzw. von Führungsgrundsätzen im Kontext des Reformprozesses
- Personalentwicklung im demografischen Wandel: Aufbau strukturierte Prozesse zum Onboarding wie Offboarding
- Erhalten des Angebots flexibler Kindernetfallbetreuung
- Aufbau eines Angebots von Kita-Belegplätzen
- Netzwerken für Alleinerziehende, Getrennterziehende oder Erziehende mit Pflegeverantwortung unterstützen